



SALINE DE BEX

DEPUIS 1554



Développement durable

Un engagement pour l'avenir



La durabilité est inscrite dans le code génétique de la Saline de Bex

Quelques dates marquantes....



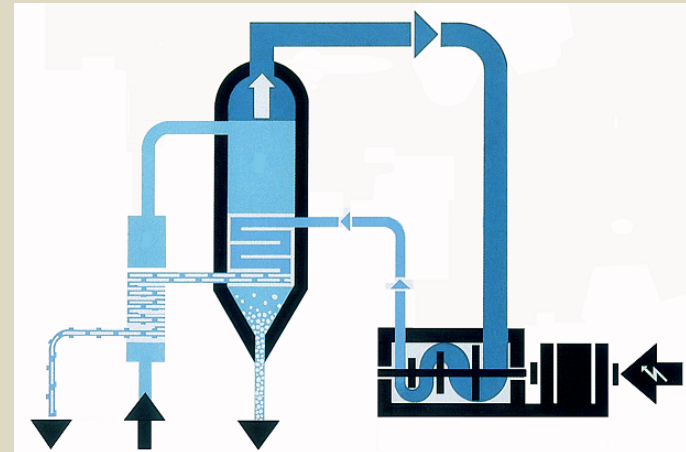


- 15ème siècle : Découverte des sources salées



- 18ème siècle : 1.5 tonne de bois pour 1 tonne de sel
-

- 1877 : Mise au point de la «thermocompression»
-





- 1877 – 1894 : Utilisation de la force hydraulique



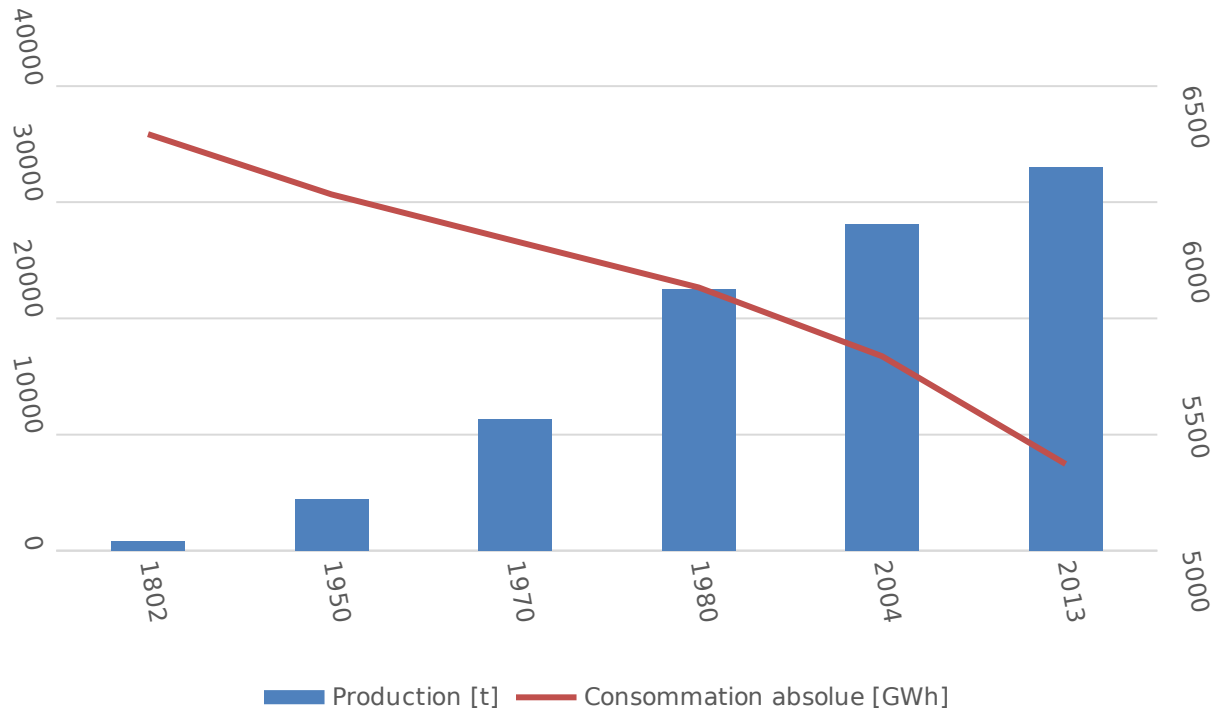
- 1943 : Construction centrale hydroélectrique



- 1947 – 1950 : Électrification des moyens de production



Evolution de la production et de la consommation





- 1887: assurance accident collective
- 1923: caisse maladie du personnel
- 1942 : caisse de retraites
- 2013: 1er charte sécurité dans l'industrie
- 1924: Prophylaxie du goitre
- 1968: Prophylaxie carie dentaire



RSE
Projet Développement durable

Un engagement qui se poursuit.....





Motivations

- Devenir un modèle de PME en matière de RSE
- Soutenir le positionnement de nos produits
- Promouvoir l'amélioration continue



Choix de la certification : EcoEntreprise

- Une certification reconnue en suisse romande
- Une méthodologie adaptée à une PME
- Outil d'évaluation EcoEntreprise:
 - 18 chapitres couvrant l'ensemble des 3 piliers – environnemental, économique et sociétal
 - Plus de 200 questions avec évaluation de la pertinence et du positionnement de l'entreprise
- Un organe de certification compétent et reconnu: SGS



Charte de développement durable

Bases de l'engagement

- Les ressources hydrauliques et minières sont le cœur de la Saline de Bex SA.
- Héritière de ce patrimoine et détentrice d'un savoir faire de plusieurs centaines d'années, l'entreprise souhaite assurer sa pérennité par un développement respectueux de l'homme, de son environnement et de ses traditions.
- Les enjeux de la Saline de Bex sont la protection de l'environnement, les économies d'énergie et l'amélioration du cadre de travail



Charte de développement durable

Principes

- Respect des dispositions légales, environnementales et sociales.
- Transparence et éthique vis-à-vis de l'ensemble des parties prenantes
- Réduction maximale des impacts environnementaux
- Environnement de travail sûr et motivant pour les collaborateurs



Certification : résultats

- Première certification en novembre 2011
 - Obtention de la certification avec un indice de performance global de 69% (critère à remplir: 60%)

- Audit de confirmation en novembre 2012
 - Progression globale à 74%
 - Accent particulier sur les achats et les urgences

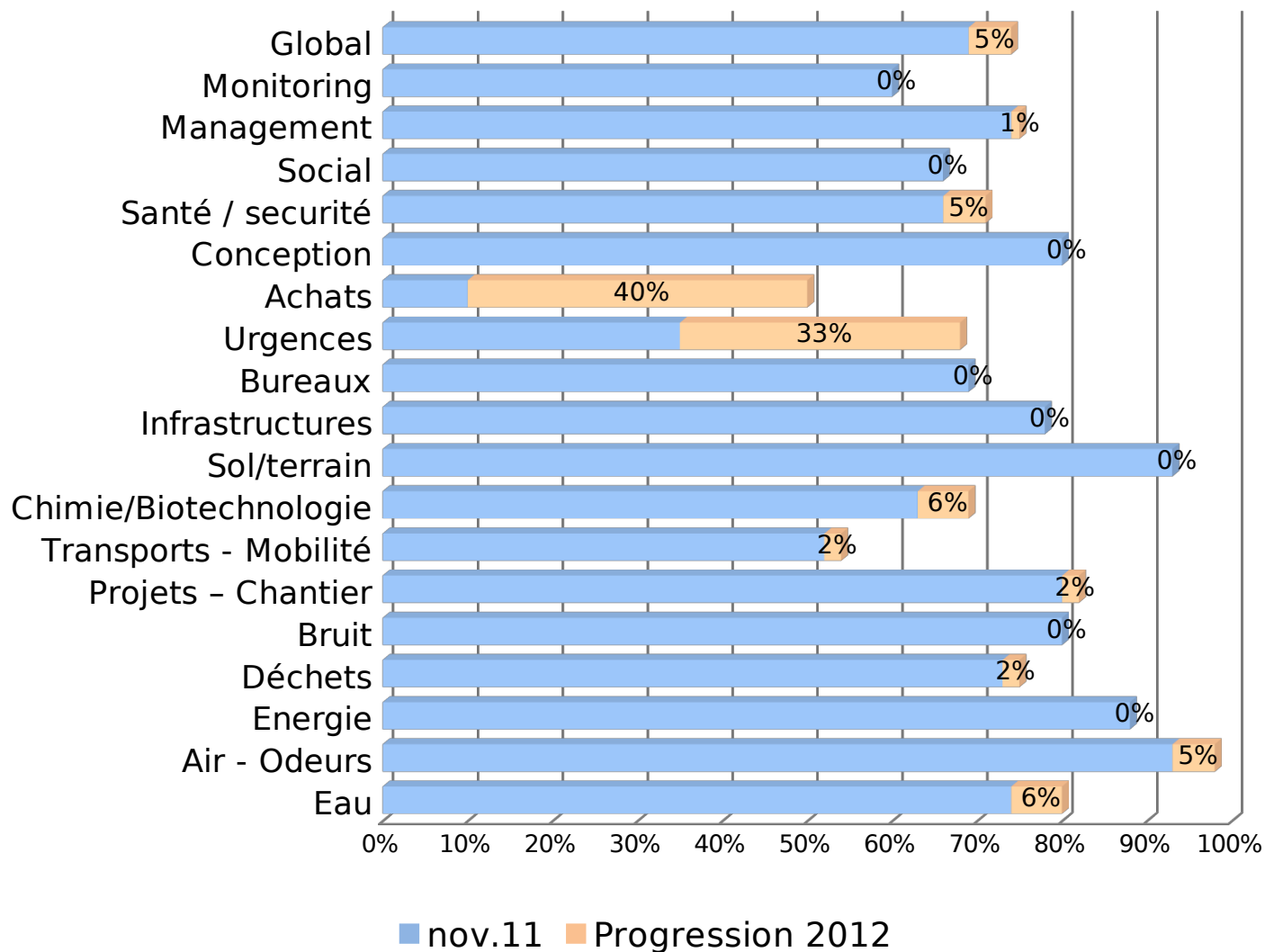


APPROUVÉ

Performance
"Développement Durable"
EcoEntreprise
www.ecoentreprise.ch



Evolution sur une année



Quelques réalisations



- Nouvelles gammes de produits bien-être / certifiés
- Marketing (sel des Alpes: pureté)
- Elimination de toute énergie fossile
- Nouveaux vestiaires à la norme Minergie
- Pilotage automatisé de la production (consommation -15 %)
- Certification développement durable





- Centrale hydroélectrique certifiée
- Tri et récupération/valorisation des déchets
- Règlement du personnel et convention collective attractive

- Charte sécurité en collaboration avec unia et la SUVA



- Un responsable Qualité / Sécurité / Environnement



Merci pour votre attention