

Comment et à quelles conditions la gestion participative contribue aux objectifs de la structure et en assure sa durabilité?

ECOSERVICES

INGÉNIERIE · ENVIRONNEMENT · SÉCURITÉ

- 1998 création d'un bureau d'ingénieurs conseils en gestion des déchets (2 associés - collaborateurs)
- 2001, engagement d'une première collaboratrice
- 2003, passage en SA, 6 collaborateurs et élargissement de la palette d'activités (sécurité notamment)
- 2012, création d'Ecoservices Vaud Sàrl
- 2014: 23 collaborateurs GE, 4 collaborateurs VD, activités sur l'ensemble de la Suisse Romande.

**Santé
Sécurité**

**Environ-
nement**

Ingénieurs
conseil

Toxiques

Formation



Protéger

les personnes

et leur environnement

autrement...

Croissance durable de nos activités

Client

Répondre à ses attentes avec une prestation de qualité

Concurrents

Se démarquer pour mieux les dépasser

Salariés

Répondre à leurs aspirations, attentes.

Trouver l'équilibre

**Performance
Économique
(croissance,
rentabilité)**



**Performance
Sociale Interne
(satisfaction
salariés)**

**Performance
organisationnelle
(qualité,
productivité)**

Temps de travail
80% maximum

Suivi professionnel
de la santé de nos
collaborateurs



Formation continue
régulière financée
par l'entreprise

Télétravail possible
selon les cas

COLLECTIVITE - CLIENTS - COLLABORATEURS - PARTENAIRES - AUTORITES - ADMINISTRATEURS

COLLECTIVITE - CLIENTS - COLLABORATEURS - PARTENAIRES - AUTORITES - ADMINISTRATEURS

Vision - Valeurs
Engagements

Management

Engagements

Exigences

Attentes

Besoins

Demandes

Qualité
des prestations

Qualité
des services

Conformité
légale

Satisfaction

**Conseil d'administration
Associés**

**Conseil stratégique
Associés
+
Cadres**

**Séances de coordination
Associés
+
Cadres
+
Employés**

Bien-être Ergonomie Professionnalisme

Amélioration des prestations Anticipation

Visibilité Maîtrise

Pérennité de l'établissement

Exploration de nouveaux marchés

Motivation des
collaborateurs

Valorisation de
leur travail



Facilitation de la
communication

Impact positif sur
la productivité

Participation à la gestion

Implication des employés dans le décisionnel

Participation aux résultats

Distribution des bénéfices aux employés

Actionnariat ?

Réflexion sur les possibilités d'intéressement des employés