

Comment et à quelles conditions la gestion participative contribue aux objectifs de la structure et en assure sa durabilité?

**ECOSERVICES**

INGÉNIERIE · ENVIRONNEMENT · SÉCURITÉ

- 1998 création d'un bureau d'ingénieurs conseils en gestion des déchets (2 associés - collaborateurs)
- 2001, engagement d'une première collaboratrice
- 2003, passage en SA, 6 collaborateurs et élargissement de la palette d'activités (sécurité notamment)
- 2012, création d'Ecoservices Vaud Sàrl
- 2014: 23 collaborateurs GE, 4 collaborateurs VD, activités sur l'ensemble de la Suisse Romande.

```
graph TD; A((Santé Sécurité)) --- B((Environnement)); A --- C((Ingénieurs conseil)); A --- D((Toxiques)); A --- E((Formation));
```

**Santé  
Sécurité**

**Environnement**

**Ingénieurs  
conseil**

**Toxiques**

**Formation**



**Protéger**

**les personnes**

**et leur environnement**

**autrement...**

## Croissance durable de nos activités

### Client

Répondre à ses attentes avec une prestation de qualité

### Concurrents

Se démarquer pour mieux les dépasser

### Salariés

Répondre à leurs aspirations, attentes.

# Trouver l'équilibre

**Performance  
Économique  
(croissance,  
rentabilité)**



**Performance  
Sociale Interne  
(satisfaction  
salariés)**

**Performance  
organisationnelle  
(qualité,  
productivité)**

Temps de travail  
80% maximum

Suivi professionnel  
de la santé de nos  
collaborateurs



Formation continue  
régulière financée  
par l'entreprise

Télétravail possible  
selon les cas

COLLECTIVITE - CLIENTS - COLLABORATEURS - PARTENAIRES - AUTORITES - ADMINISTRATEURS

COLLECTIVITE - CLIENTS - COLLABORATEURS - PARTENAIRES - AUTORITES - ADMINISTRATEURS

Vision - Valeurs  
Engagements

Management

Engagements

Exigences

Attentes

Besoins

Demandes

Qualité  
des prestations

Qualité  
des services

Conformité  
légale

Satisfaction

**Conseil d'administration  
Associés**

**Conseil stratégique  
Associés  
+  
Cadres**

**Séances de coordination  
Associés  
+  
Cadres  
+  
Employés**

Bien-être   Ergonomie   Professionnalisme

Amélioration des prestations   Anticipation

Visibilité   Maîtrise

Pérennité de l'établissement

Exploration de nouveaux marchés

Motivation des  
collaborateurs

Valorisation de  
leur travail



Facilitation de la  
communication

Impact positif sur  
la productivité

## Participation à la gestion

Implication des employés dans le décisionnel

## Participation aux résultats

Distribution des bénéfices aux employés

## Actionnariat ?

Réflexion sur les possibilités d'intéressement des employés