



# Accompagnement des plans de mobilité

Méthode et principes

Forum G21 - Lausanne  
5 juin 2014 Associé Directeur

Giorgio Giovannini

GESTION DE LA MOBILITE | |  
mobilidæe

## Elément déclencheur classique : rareté ou pénurie de places de P



## Le plan de mobilité d'entreprise

**Une démarche pour gérer la situation (RH et Bâtiments)**

**Une opportunité pour amener plus d'équité/égalité dans l'entreprise**

**Une externalité positive sur la durabilité de l'entreprise**



**1)Diagnostic d'accessibilité**

**2)Enquête de mobilité**

**3)Synthèse et recommandations**



**4)Elaboration d'un plan d'action**

**5)Mise en route du plan d'action**

**6)Suivi et évolutions**

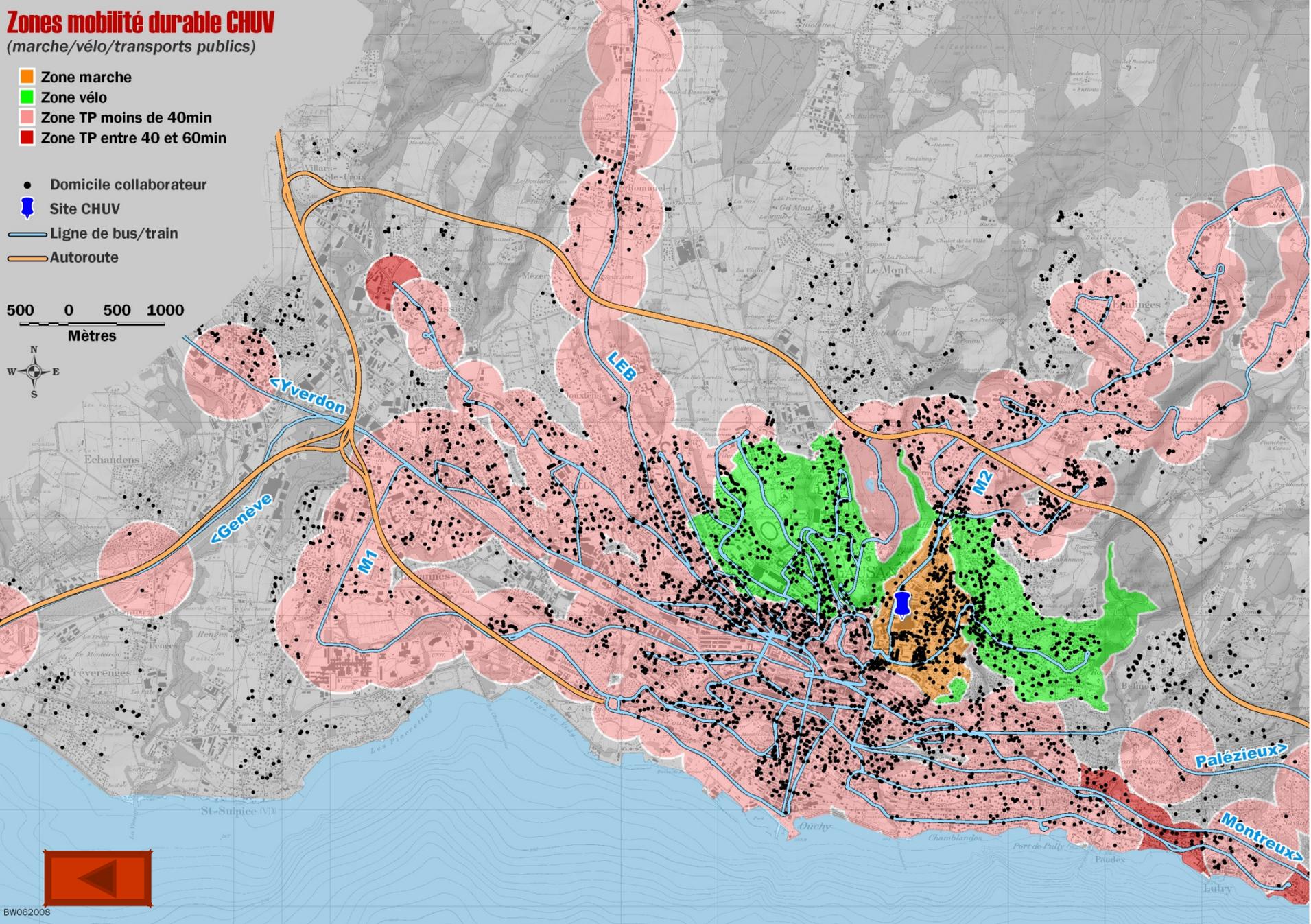


# Zones mobilité durable CHUV (marche/vélo/transports publics)

- Zone marche
- Zone vélo
- Zone TP moins de 40min
- Zone TP entre 40 et 60min

- Domicile collaborateur
- Site CHUV
- Ligne de bus/train
- Autoroute

500 0 500 1000  
Mètres



BW062008

Isochrone marche, vélo et TC – CHUV, Lausanne

## Mesures incitatives

- ✓ Encourager les collaborateurs à utiliser un mode de déplacement durable.
- ✓ Proposer une prime d'écomobilité (basée sur le prix d'une place de parc) aux collaborateurs-trices qui ne disposent pas d'un accès permanent au parking
- ✓ Créer une offre de mobilité d'entreprise qui permettent aux collaborateurs-trices d'envisager des modes de déplacements alternatifs à l'utilisation individuelle de leur voiture.

## Covoiturage



- Prime d'écomobilité dégressive sur 3 ans
- Plateforme de mise en relation (PMIE)
- Place de parc « garantie » et bien située
- Garantie de retour en cas d'imprévu

## Transports publics



- Prime d'écomobilité dégressive sur 3 ans
- Abonnements transmissibles (pause midi et déplacements pro)
- Grand compte UNIRESO
- Compte CFF BusinessTravel

## Navette d'entreprise



- Navette(s) d'entreprise internes ou partagées (PMIE)

## VanPooling



- Création d'équipage en entreprise

## Mobilité combinée



- Prime d'écomobilité dégressive sur 3 ans
- P+R d'entreprise

## Mobilité douce



- Prime d'écomobilité dégressive sur 3 ans
- Flotte de vélos d'entreprise (VAE) pour les déplacements professionnels et/ou de la mi-journée
- Abris vélo sécurisés et couverts
- Casiers, vestiaires et douches pour se changer
- Prestations PMIE

## Transport individuel motorisé

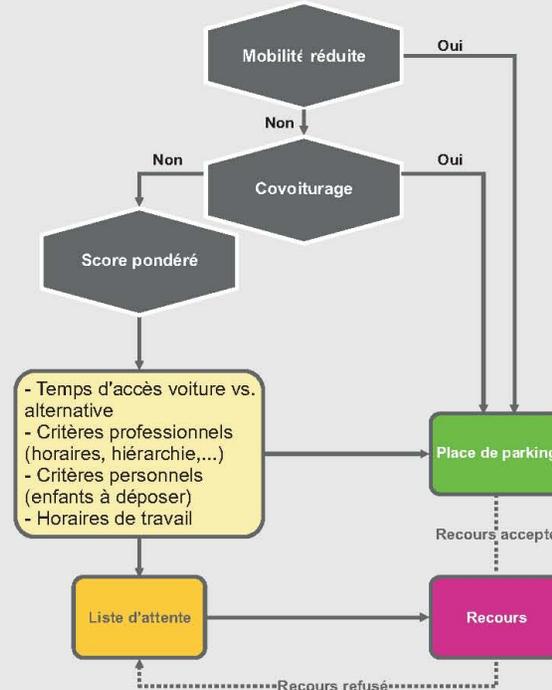


- Prime de mobilité dégressive sur 3 ans

## Optimisation du stationnement

- ✓ Révision complète des règles d'attribution
- ✓ Attribution **annuelle** des places de parc aux collaborateurs selon des critères transparents et équitables concertés avec les collaborateurs et/ou le comité mobilité
- ✓ Stationnement occasionnel (garantie de la place)

### Processus d'attribution des places



## Tarification

- Tarification **progressive** des places de parc pour diminuer la charge financière de l'entreprise dans un contexte d'égalité de traitement entre les modes.

## Stationnement occasionnel

- Stationnement occasionnel (nombre d'accès limité dans l'année)

## Communication / Animation / Sensibilisation

- ✓ Informer sur l'accessibilité par tous les moyens de transport
- ✓ Faire connaître les avantages octroyés ainsi que les règles mises en place
- ✓ Mettre en place des actions d'expérimentation de modes alternatifs à la voiture solo

## Outils de communication

- Boîte à outil PMIE
  - > Point info mobilité (général)
  - > Conseil personnalisé
  - > Opération parking (covoiturage)
  - > Marketing individuel (covoiturage)
  - > Imprimés (Zcard, affiches,...)
  - > Challenge multimodal inter-entreprises
- Communication d'entreprise sur la politique et les mesures de mobilité (général)
- Mobility Jackpot (général)
- Electro Bike Experience (vélo)
- Bike to work (vélo)
- Ebiketour (vélo)
- Challenge covoiturage
- ...

## Gestion et suivi de projet

- ✓ Assurer la mise en place et le suivi des mesures décidées afin d'atteindre des objectifs fixés

## Vérifier l'adéquation des mesures

- Outil FairPark® pour la gestion du stationnement
- Enquête de suivi
  - Evaluation après une période test (1 an)
  - Enquête de satisfaction (échantillonnage)

## Exemple de solution inter-entreprises : Centrale Mobilité

### Services :

- Communication, Information, Sensibilisation
- Inscriptions aux services, mise en relation covoiturage,...
- Monitoring

### Avantages :

- Humanisation et personnalisation
- Rapidité, flexibilité et simplicité d'accès

### Fonctionnement :

- Numéro tél gratuit depuis la CH et la FR
- Disponible 5j/7 de 7h à 19h



MOBILITY MANAGEMENT | |  
mobilidee

## Principe 1

Le changement de comportement prend du temps et nécessite une approche progressive, récurrente et volontaire



## Principe 2

Une place de parking a une valeur économique et permet de mettre en place des mécanismes incitants/désincitants efficaces



### Principe 3

Faciliter le changement c'est permettre à tou(te)s de  
pouvoir venir occasionnellement en voiture



## Principe 4

En cas de pénurie de places de parking, il faut des règles d'attribution concertées, claires, transparentes et appliquées de manière impartiales



## Les ingrédients du succès

- Démarche structurée
- Plan d'action cohérent
- Implication des acteurs clés
- Appropriation de la démarche comme un processus dynamique
- Communication active et continue
- Moyens financiers et organisationnels adaptés
- Application équitable et impartiale des règles
- Audace et persévérance
- Exemplarité

**→ Un plan de mobilité peut réduire de 50% la demande de place de parking individuelle !**



**MERCI POUR VOTRE  
ATTENTION!**

MOBILITY MANAGEMENT | |  
mobilidee