

Comment piloter votre démarche RSE ? Comment impliquer l'ensemble de vos collaborateurs dans sa mise en œuvre ? Quelle communication adopter ?

- **La gestion durable en entreprises**, DANIEL OSWALD – association Ecoparc
- **Programme EcoEntreprise, solution pour piloter votre démarche RSE:**
 - ✓ **Mise en œuvre**, ALAIN GUYE - Globalité Management Sàrl
 - ✓ **Témoignage d'une entreprise**, LOIC JAUNIN - Saline de Bex SA
- **Identifier, agir, valoriser : L'écobilan, outil clé de votre stratégie environnementale**, SARRA HARBI - Quantis et Oebu
- **Mobiliser le management et impliquer les collaborateurs sur le thème du développement durable**, NGUYEN MERZOUGA - Nestec SA
- **Table ronde:** questions & réponses



association
Ecoparc

concrétiser le développement durable

G21 – Sustainability forum
Forum Entreprises – 5 juin 2014

Stratégie RSE

La gestion durable en entreprises

Daniel Oswald

Association Ecoparc / Fbg-du-Lac 5 / 2000 Neuchâtel
032 721 11 74 / info@ecoparc.ch / www.ecoparc.ch

Les enjeux planétaires

Comment concilier...

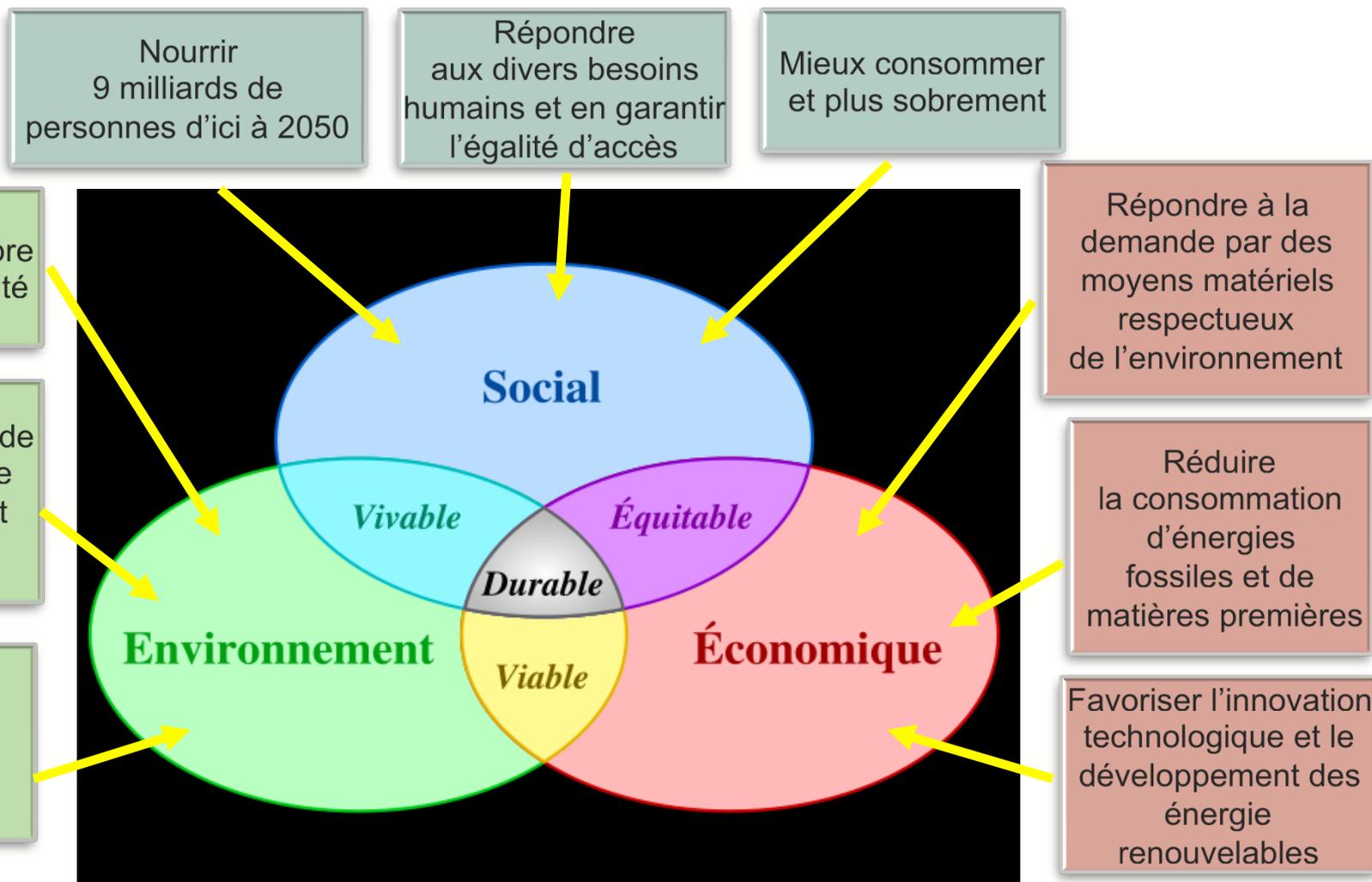
équilibre naturel de la planète,

efficacité économique

et justice sociale ?



Objectifs généraux du DD



La responsabilité sociétale de l'entreprise

- L'entreprise évolue dans un environnement économique, social, culturel et naturel sur lequel elle produit des **impacts positifs** (emplois, salaires, créations de valeurs, Impôts,...) et des **impacts négatifs** (pollutions, stress, accidents,...)
- Face à ces impacts la société a des attentes en termes d'équité, de santé et de sécurité.

→ Répondre aux attentes des parties prenantes de manière « durable »

Les parties prenantes...



Le DD créateur de valeur ?

S'adapter pour ne pas perdre de marchés

- Appels d'offres
- Sous-traitance
- Nouvelles législations européennes, fédérales, cantonales

Ou évoluer pour

- Anticiper
- Se démarquer
- Bonifier son image
- Développer la motivation et la fierté d'appartenance du personnel

Le DD créateur de valeur ?

Gains envisageables

Environnement

- Réduction des consommations
- Réduction et optimisation du coût lié aux rejets/déchets
- Réduction des taxes
- Renégociation des primes d'assurances
- Obtention de prêts bancaires à taux réduit.

Social

- Réduction des coûts liés aux accidents de travail, absentéisme, conflits sociaux
- Amélioration de la motivation des employés (information, consultation et participation),
- Anticipation des mutations industrielles et restructuration
- Prévention d'amendes éventuelles (mauvaises conditions travail,...)

Comment gérer sa démarche RSE ?

Outils de pilotage efficace

Méthode de mesures et choix d'indicateurs pertinents

Sensibilisation & implication du personnel

Référentiels, normes

ISO 26000, 9001, 14001, 50001, OHSAS 18001, MSST,...

Communication de projet

Communiquer et valoriser

Suivre et mesurer les avancées

Mise en œuvre de la Feuille de Route RSE

Formaliser sa Feuille de Route RSE & préparer le déploiement

Définir la Vision RSE de l'entreprise & la partager

Identifier les enjeux DD pertinents pour l'entreprise

Moyen de communication
Certifications, Labels, Rapports, ACV,...

Feedback d'informations et données pour ajustement Feuille de Route

En vous remerciant de votre
attention

*« La vie collective n'est possible dans la durée que
si chacun s'en considère responsable »*

Platon